

2025（R7）年度「学校評価」

学校法人三位一体会 認定こども園 暁の星幼稚園

目的・より良い幼稚園教育を目指して、運営状況を評価し、園運営の改善を図る。

- ・評価結果等を広く保護者等に公表し、理解、協力のもと連携を深め、地域に愛される幼稚園として理想に向かって、施設、環境、教育内容の充実、及び教職員の資質向上に努める。

2024年度に実施した学校評価の結果を受け止めて、2025年度の改善に努めてきた実践を振り返り、課題を明らかにして今後の取り組みに活かし、教職員の資質向上に努めていく。

教育理念

暁の星幼稚園は

「いつも喜んでいなさい 絶えず祈りなさい どんなことにも感謝しなさい」

これこそキリスト・イエスにおいて神があなたがたに望んでおられることです

(テサロニケの信徒への手紙1 5：16～18)

この聖パウロの勧めを日々生きていくことをめざし

キリスト教カトリックの精神に基づいて

個性を尊重し、個性に応じた環境を与え、発達を助け、家庭教育を補い、
社会のよき一員となるよう教育を行う。

- ・神を身近に感じながら、祈る心と自分や周囲の人、周りのものすべて（家族、友達、神様の愛、言葉や文化等）を大切に作る心を育みます。
- ・命の尊さ、自然の不思議さ、美しさ、神様の愛、人の優しさに気づき、感謝し、平和を祈る心を育てます。
- ・おしごと、体操、絵の部屋、木工教室など全てに共通してモンテッソーリ教育の“選び”を大切にし、自ら発見できる楽しさと、出来るまでやり遂げようとする強い心を培い、自立へ導きます。
- ・縦割りクラスの中で、見習うこと、待つこと、赦し合うこと、人のために奉仕すること、共に喜ぶことなどを学び、思いやりや社会性の基礎を培います。
- ・「ありがとう」「ごめんね」言葉で自分の思いを伝え、相手の思いに気づき、喜びや、悲しみを共感できる心を育てます。
- ・先生や友達と共に過ごす喜びの中で、みんなと仲良くして、心身の健やかな成長を目指します。

2025年度の重点目標と教職員の具体的な取り組み

重点目標「暁の星幼稚園の良さを守るため、子ども・保護者・職員が安心、

安定過ごせる環境を作るため、具体的に考え、具体的に動く」

具体的な取り組み

① 子どもたちに向けての取り組み

- ・ 認定こども園になるにあたっての保育の流れの見直し、クラス替え

保護者からの不安の声、また職員もはじめてのことに不安な気持ちもあったが、いちばんに大切にすることは「子どもたちの園生活が大きく変化しないこと」。

以前まではクラスを時間帯で分けていたが、こども園になることを機に4クラス全てが同じ時間帯で保育する流れにした（時間割が少し変わっただけで保育の流れは変えることなく対応できた）。全クラス同じ時間での外遊び、また体操等の横割り活動も全員が同時に活動することで前のクラスの友達との関わりも持てるようにした。

職員が思っていた以上に子どもたち同士の友達の輪が広がり、今のクラスの友達、前のクラスの友達、また友達の友達等たくさんの交流が見られた。

クラス替えを心配していた保護者も子どもたちの姿を見て安心されていた。

- ・ IIバス（赤バス）で帰る子どもたちの自由選択活動（お仕事）の時間の確保

全クラスが同じ時間帯で保育する流れになり、後半のバスに乗って登園してくる園児のお仕事の時間の確保が課題となった。登園時間によってお仕事の時間に差が出来ないよう、帰りの集会後のバスを待つ時間をお仕事の時間に充てることにした。はじめは1日の終わりで疲れている頃に集中力が続かないのではないかと心配もあったが、子どもたちは今までしたことのない時間にお仕事ができることを喜び、新たな気持ちで良い雰囲気の中でお仕事に取り組むことができた。その時間に集中力ややる気を発揮する子もおり、子どもたちにとって良い時間となったと思う。

② 保護者に向けての取り組み

・不安の解消

クラス替えや例年日曜日に行っていた行事が土曜日に変更になったこと等で保護者の方の不安や心配の声、質問をいただくことが多かった。

働く保護者の方が増えたため、例年よりもお知らせを早くしたつもりだがアンケートを見るとまだまだ努力が必要。

個別に質問に来てくださった方や個人面談で受けた質問には真摯に応え、課題はすぐに職員で話し合いながら、保護者の方が少しでも安心して子どもを預けられるよう努力した。

・土曜保育の実践

認定こども園になったことで土曜保育を開始した。行事等で土曜保育が難しい日もあったが、なるべく土曜日にも保育できるような体制にした。

③ 職員の取り組み

・シフト制の導入

認定こども園になったことで職員がシフト制になった。シフト制になったことでずっと課題だった退勤時間が格段に早くなり、定時で帰ることが出来る日も増えた。

反面、職員全員での話し合いの時間を持つことが難しくなったことが課題である。以前まで欠かさず行っていた終礼（1日の出来事を共有する時間）もとれなくなってしまった。そこで職員全員が見られる場所にコルクボードを設置し、そこに共有しておかなければならない子どものことやそれぞれが気付いたこと、事務的なことを書いて貼るようにした。結果情報共有もスムーズになり、良い連絡・報告の場となった。

4, 2025年度の自己評価の視点

第1部 今年度のねらい「暁の星幼稚園の良さを守るため、子ども・保護者・職員が安心、安定して過ごせる環境を作るため、具体的に考え、具体的に動く」について以下5点、また今後に向けて以下1点について評価項目で実施した。

- (1) あなたはいつもねらいを心がけて日々を送りましたか？
1, はい、いつも 2, 大体いつも 3, 時々思っていた 4, 全く忘れていた
- (2) 問1で、1, 2と回答した方は、ねらいを心がけた結果どうでしたか？
1, 達成できた 2, 大体達成できた 3, 努力はした 4, できなかった
- (3) 子ども・保護者・職員が安心、安定して過ごせる環境を作るために何か具体的に考えることができましたか？
1, できた 2, 大体できた 3, 努力はした 4, 難しかった
- (4) 3で考えたことを、実際に行動に移すことができましたか？
1, できた 2, 大体できた 3, 努力はした 4, 難しかった
- (5) このねらいを通して感じたことを自由に書いてください。
- (6) “認定こども園”になり、今年一年体験した中で良かった点、困った点、新年度に向けて改善した方が良い点等を書いてください。来年度からの3号認定受け入れについても思いを自由に書いてください。

第2部 保護者へのアンケートを行った。以下9点の評価項目で実施した。

- ① 子どもは喜んで幼稚園に通園している。
A, と思う B, やや思う C, あまり思わない D, そう思わない
- ② 園では基本的な生活習慣等が身に付くような指導や援助が行われている。
A, と思う B, やや思う C, あまり思わない D, そう思わない
- ③ 園では子どもの発達段階や興味関心に応じた保育が行われている。
A, と思う B, やや思う C, あまり思わない D, そう思わない
- ④ 園は子どもが怪我をした時や体調不良を訴えた時の処置や対応が適切である。
A, と思う B, やや思う C, あまり思わない D, そう思わない
- ⑤ 職員は気持ちの良い挨拶や受け答えができています。
A, と思う B, やや思う C, あまり思わない D, そう思わない
- ⑥ 子どもたちが関わる場所の清潔さや安全面に不安がある。
A, ある B, ない
※あると回答された方は、どんな部分に不安があるか教えてください。
- ⑦ この1年の行事について満足している。
A, と思う B, やや思う C, あまり思わない D, そう思わない
- ⑧ 認定子どもを園になり、良かったと思うこと、気になったこと等をご自由にお書きください。
- ⑨ ご意見、ご感想など、どんなことでもご自由にお書きください。

第3部 昨年と同じ項目の自己評価を主幹教諭が代表して行い改善の状況を確認した。

(P 2 1 ~)

第 1 部
令和 7 年度 学校評価職員アンケート

令和 7 年度ねらい

「暁の星幼稚園の良さを守るため、子ども・保護者・職員が安心、安定して過ごせる
環境を作るため、具体的に考え、具体的に動く」

回答者 18 名

①あなたはいつもねらいを心がけて日々を送りましたか？

- | | |
|------------|----|
| 1, はい、いつも | 3 |
| 2, 大体いつも | 10 |
| 3, 時々思っていた | 5 |
| 4, 全く忘れていた | 0 |

②問 1 で、1, 2 と回答した方は、ねらいを心がけた結果どうでしたか？

- | | |
|------------|---|
| 1, 達成できた | 0 |
| 2, 大体達成できた | 7 |
| 3, 努力はした | 9 |
| 4, できなかった | 0 |

③子ども・保護者・職員が安心・安定して過ごせる環境を作るために何か具体的に考える
ことができましたか？

- | | |
|----------|----|
| 1, できた | 2 |
| 2, 大体できた | 4 |
| 3, 努力はした | 11 |
| 4, 難しかった | 1 |

④ 3 で考えたことを、実際に行動に移すことができましたか？

- | | |
|----------|---|
| 1, できた | 0 |
| 2, 大体できた | 9 |
| 3, 努力はした | 8 |
| 4, 難しかった | 0 |

⑤このねらいを通して感じたことを自由に書いてください。

- ・昨年度からの急なこども園への移行でたった1年間しかなかったが、先生方と手を取り合い全力で対応に応じたと思う。同時に保護者の方にも私たちの急な変更に対応して下さったこと、たくさんのことを受け入れて下さったことに感謝の気持ちでいっぱい。
- ・具体的に考え動くことは言葉として難しく感じてしまうが、普段子どもたち、保護者と関わる上（当然つながっている）では、皆十分に働けていると思う。
- ・クラス替えなど変化の多い始まりで、最初は子どもからも保護者からも不安な様子があったが、最終的には良かったという声も聞けて少し安心した。
- ・日々の忙しさにねらいを忘れていたが、振り返ってみるとこども園になって保護者の皆さんが心配していたクラス替えのことは、そこまで問題ではなかったと思う。子どもたちも新しいクラスに割とすぐに慣れていてすごいと思った。
- ・職員間の人間関係も良く穏やかな雰囲気でも過ごせました。分からないことも快く教えてもらったり、質問できるのはとても良いことだと思います。その柔らかさを残しつつ、少しピシッとしたところも必要だと思います。
- ・具体的に考え、具体的に動いてきたつもりだが、それを皆で共有できていないことも多かったように思う。皆で共有しておかないといけないことも、なかなか下の先生たちや非常勤に伝わっていないこともあり、考えることも動くこともできないことがあったのでは、、、
- ・まだまだ、話し合いに出られていない人や非常勤の先生たちに話し合いの結果が伝わるのが遅いと感じた。
- ・暁の星幼稚園の良さの部分で、職員間でも「それは大切にしてきたのではないか?」「時代と共に、、、」と考えさせられる場面はたくさんあった。
それぞれのおもいがあるなかで難しいことだとは思いますが一貫した意志の強さが必要。
決め事の話し合いになると、意見を出してもふわふわと話し合いが終わり結局何の時間だったんだと思うことがある。非常勤の先生たちとも会議の話や情報共有の時間を作り、その日は帰りの掃除を後からにしてでもきちんとすればみんなが安心できていろんな意見が反映されやすくなるのではないか。
- ・子どもが安定して過ごせるような声かけや環境をその都度考えて行動したつもりだが、十分達成できていなかったと思う。次年度も子どもに寄り添い、安心して園生活を送れるよう努力していきたいと思う。
- ・それぞれの立場でみんなが安心・安定して過ごせる環境づくりは難しく、考えなければならぬことがいろいろな場面で出てきたと思います。そのような中で他者のことを大切に考えて動いていくことは大変だったと思います。これからも“安心や安定”という

気持ちを心に置いて過ごしていきたいと思います。

- ・具体的に考えて動くには知識が必要で、勉強不足を感じる事が度々ありました。来年度は園やこども園の制度の知識を増やして業務対応をしていきたいと思います。

⑥“認定こども園”になり、今年一年体験した中で良かった点、困った点、新年度に向けて改善した方が良い点等を書いてください。来年度からの3号認定受け入れについても思いを自由に書いてください。

- ・行事が土曜日になり、翌々日の月曜2号保育や普段の土曜保育、感謝の集いの日の2号保育、7月下旬～8月下旬の2号保育、また給食の日も増え、働いている保護者にとって過ごしやすくなったように思います。
クラスの中に黄バス・赤バス・歩きが混ざった中で、朝登園後のお仕事をしている時間が経つにつれてだんだんと長くなり、登園時間に差があっても外遊びまでの時間を落ち着いた雰囲気を選択活動をする毎日になったと思います。
- ・想像していたよりも、子どもも大人も対応することが出来ていたと思う。
- ・今まで話したことがない友達と関わることで友達の輪が広がった。
- ・保育の流れが統一されたことで、保育後の掃除の人数が増えた。
- ・シフト制になり、帰りやすくなった。
- ・シフト制になって話し合いなどがだらだらと長くならず、時間を決めてメリハリをつけて出来たのは良かった。
- ・それぞれの子どもの動きを皆で共有して動いていたのでよかったです。シフト制もスムーズだったし、常勤の平日休みがあることで働きやすくなったところもあると思います。
- ・2号の方々が過ごしやすくなっている所は良かった。
- ・3号については初年度なので動きがまだ読めないが、先生方と一緒に子どもが安心して過ごせる声かけや環境を作っていきたいと思う。
- ・Aさん、BさんがCさん、Dさんのお世話をよくしてくれます。
- ・同年代の職員が多く、時代の変化と園のあり方とのバランスがとても難しいと思った。職員の養成にも力を入れて暁の星らしさを存続していけたらと思う。現状が整っていない中で、新しいことを取り入れると結局どこかに負担がでてしまう。もう少し職員間の共通意識を持つべき。
- ・シフト制になり、定時で帰ることができる日も増え、残業も減ったことは良かったと思う。その反面、職員皆で集まる機会が少なくなり、会議も満足に取ることができなかった。来年度は予め、会議の日程を決めたり、行事等の準備が滞ることのないようにしていく必要があると感じた。

- ・シフト制になり、話し合いの時間が減ったと思う。話し合いをする時は時間の見直しをつけてするともっと効率が上がると思う。
- ・皆で集まって話し合いが出来る時間が少なくなり、行事前にバタバタとすることが多かった様に感じる。
- ・保護者からの意見もあったが、保護者参加の行事の詳細は早めに知らせるようにしていかないと思います（働く人も多くなるので、、、）。日にちは前もって伝えていても時間はギリギリになることが多いと感じる（体操参観など、、、）。
- ・子ども園になるということは働く親が増えている。シフトに間に合うように連絡を出していかなければいけない。北畠先生の体操参観の時も時間給を取れたらと思う人もいると思う。
- ・帰りの時間はどうか工夫が出来れば良いと思う。14:10までの時間をもっと効率よく使えばいいが、帰りに全員でゆっくりお集りをする時間が例年より少なかった。
- ・今のところ良かった点、困った点、直接的に感じないが負担がかかっている場所があるように感じる（保育時間等）。3号の受け入れには不安がある。3号の子の様子、普段の業務内容は全体で共有しておきたい。
- ・3号の受け入れも、担当だけでなく皆で相談して担当が負担にならないように協力したいです。
- ・平熱、トイレトレーニングの様子、アレルギー、食物に関する事、興味を持っていることなど、保育時間、預かりの時間が長くなるので密にした方が良いと思う。
- ・今、食物アレルギーの園児さんが多いように思います。保護者の方が我が子のアレルギーを把握して幼稚園の方に届けを出していただき、それを全員が把握できたらと思います。

第2部
暁の星幼稚園アンケート保護者 結果

回答者名 58名

①子どもは喜んで幼稚園に通園している。

- | | |
|------------|----|
| A, と思う | 45 |
| B, ややと思う | 13 |
| C, あまり思わない | 0 |
| D, そう思わない | 0 |

②園では基本的な生活習慣等が身に付くような指導や援助が行われている。

- | | |
|------------|----|
| A, と思う | 46 |
| B, ややと思う | 12 |
| C, あまり思わない | 0 |
| D, そう思わない | 0 |

③園は子どもの発達段階や興味関心に応じた保育が行われている。

- | | |
|------------|----|
| A, と思う | 46 |
| B, ややと思う | 12 |
| C, あまり思わない | 0 |
| D, そう思わない | 0 |

④園は子どもが怪我をした時や体調不良を訴えた時の処置や対応が適切である。

- | | |
|------------|----|
| A, と思う | 41 |
| B, ややと思う | 17 |
| C, あまり思わない | 0 |
| D, そう思わない | 0 |

⑤職員は気持ちの良い挨拶や返事ができている。

- | | |
|------------|-----|
| A, そう思う | 5 4 |
| B, やや思う | 4 |
| C, あまり思わない | 0 |
| D, そう思わない | 0 |

⑥子どもたちが関わる場所の清潔さや安全面に不安がある。

- | | |
|-------|-----|
| A, ある | 1 2 |
| B, ない | 4 6 |

- ・トイレに上履きのまま入る 2
- ・トイレはお掃除されているとは思いますが、トイレのスリッパがない方が本当に衛生的なのでしょうか？
- ・上靴のままトイレへ行くこと。トイレへ行った上靴で教室に戻り、その床ではマットをしくと言えど、地べた座りでお仕事をするのが気になる。
- ・上靴で教室とトイレを行き来しており、床でのお仕事は絨毯を敷いていますが、手は床に着いてしまっていると思うので、トイレにスリッパがあると良いと思います。
- ・トイレの“ひんじ”のすきま部分に子どもたちが手を挟まないかと心配です。保護してもらえたらいいなと思っています。
- ・男女別トイレにしてはどうか？
- ・外トイレが汚いです。
- ・大がかりなことになってしまうので現実的ではないかもしれないけれど、現状のフェンスだと誰でもが園内に入れてしまうのが気になる（不審者対策）。
- ・施設や道具、器具の古さ
- ・雨の日のぬかるみ部分や坂道の排水用の金具？部分の滑り具合
- ・先生方が清潔さを保ってくださっているのは見受けられますが、施設が古いので安全面は定期的にチェックしてほしいです。
- ・柿の木の周辺の足場やささくれた椅子
- ・園庭のバスケットゴールの支柱を力一杯揺らすお子さんを数回目撃し注意したことがあります。あまり遊ばれていまいようであれば撤去した方が良いかもしれません。
- ・「場所」ではありませんが、清潔面という点でAさんのお泊り保育の入浴方法の見直しをお願いしたいです。お泊り保育から帰ってきたら頭皮に湿疹が沢山出来たとびひのようになっていて、入浴後すぐ皮膚科に行きました。来年度以降も肌の弱い子はい

と思います。家族湯を予約して川遊びから幼稚園に帰る途中に寄ることは難しいでしょう。希望者は一旦家に帰って入浴等、何か対策をお願いします。

⑦この1年の行事について満足している。

- | | |
|------------|----|
| A, と思う | 38 |
| B, やや思う | 17 |
| C, あまり思わない | 2 |
| D, そう思わない | 0 |

- ・お芋掘りが2年連続で出来なかったのは少し残念です！Cさんの時にできてよかったです。
- ・フェスタは親負担もあるので、なくなってもいいかなとも思った。

⑧認定こども園になり、良かったと思うこと、気になったこと等をご自由にお書きください。

- ・以前と同じようにモンテッソーリのお仕事をかわらずできるようにして頂けて嬉しかったです！！
- ・クラス替えにより新しい先生や友達との出会いがあり、人間関係が広まり良かったと思います。
- ・クラス替えがあり友達が増えたこと
- ・昨年度まで関わりのなかった2バスの子たちとも交流ができ、新たに気の合うお友達できたのは、子どもにとってプラスになりました。
- ・今はお預かりなどの経験がないためあまり実感が持てる変化を感じていません。しかし、毎年のクラス替えが実施されるのは子どもの成長にとってプラスになるのではと楽しみにしています。
- ・お外遊びの時間に全クラスで遊ぶようになり、いろいろなクラスにお友達できてよかったです。また行事が土曜日になったことで、日曜日に予定が入れられるようになったことも嬉しいです。
- ・私としては働いているのでお預かりが充実していることがとてもありがたく感じています。お預かりの中でクラスの違うお友達との触れ合いもあり、子どもにとっても良い刺激や学びにつながっているように思います。先生方に感謝しております。いつもありがとうございます。働いている分、毎日細かく子どものこと（様子）が見れない分を先生方が見てくださって教えて頂いて、子どもに対しての発見や感動を共有して頂けるのでとてもありがたいです。
- ・2号認定で預けられることが良かったです。

- ・ 2号認定はお預かりをしてもお金がかからないこと
- ・ 給食が毎日あること
- ・ 預かりの時に給食がでるのがとてもありがたいです。
- ・ 早い時間から預けることができること
- ・ 夏休みのお預かりが利用できるようになったこと
- ・ 子どもが A さんなので卒園後のお預かりが助かる。
- ・ お弁当がなくなったこと
- ・ お弁当作りの負担が減った。その分、行事の時のお弁当を親がはりきったり、子どもも楽しみにしてくれた。
- ・ 認定こども園への移行は管理職の方や先生方とても大変だったと思いますが、お陰様でとても働きやすくなりました。
- ・ 共働きの家庭が安心して働けるようになったので良かったと思う。
- ・ 認定こども園になってから入園したため、違いはまだ分からないのですが、きっと働くママさんが預けやすい環境になったのかな？と思います。
- ・ 働いている保護者は預けやすくなったと思います。
- ・ 下関市外からこの地へ来たためこども園の情報はほとんどわからず、入園して初めてこんなに素敵な試みや関わり方をしている園なのだと知りました。HP の充実やパンフレットなどに取り組みの内容、施設者の姿勢などもっと詳細に書いてくださったら、ますます通いたい園児たちが増えると思います。
保育園との違いになってしまいますが、保育園では必ず書面（アプリや日誌等）or 帰りの引き渡しの際に対面かで、1日1度はその日の報告を受けておりました。先生方もお忙しいとは思いますが、何もなくても話せると安心ですし、コミュニケーションが簡易的にならずに良いかと思えます。
- ・ こども園になったことを知らない方がまわりにもいるのもっと広まって欲しい。
- ・ 2号認定にしてもらえるととても助かるなと思います。こども園になったことをまだ知らない人が沢山いると思います。良い園だと思っているので、もっと良さが広まれば良いなと思います。
- ・ 子どもを預けられる日数が増え、仕事・家のことに費やす時間が増やせたのは共働きの家庭としてはとても助かっています。行事開催の日定などは、今後こども園世代の保護者の声を聞きながら適した形を探していくことも必要かもしれません。
- ・ 働いている母親としては、夏休み等の長期休み等お願いできるのはありがたいです。もう少し行事や面談の予定等早く教えて頂けると助かります（働いているとシフトのこともあるので）。
- ・ 通常より保育日数が増えたこと、とても助かります。年間を知らせる際に休みになる日、登園可能な日を知らせて頂けると助かります。
子どもの人数が減ったことで今後の行事の在り方、例えばクリスマスお祝い会は午前・

午後別ではなく午前のみにするようになる等の方針を早めに決め知らせて頂ければと思います。

- ・子どもの生活にはあまり大きな変化がないよう配慮されていたと思う。ただ保護者向けの連絡等で迷う部分もあったので、新しくなる部分についてはもう少し寄り添った詳しい連絡や案内をしていただけると不安になる方も少ないのではないかと思います。
- ・入園前の説明不足があり、もう少し詳しく説明が必要だと思う（入園1か月のスケジュールなど）。
来年度よりクラス4→3になるが、毎年クラス替えをするのかしないのか決めて保護者への報告があると嬉しいです。
- ・クラス替えは毎年行われますか？はっきり決められた方が保護者も園児も助かります。
- ・認定こども園になるにあたり、クラス替えがあること不安に思っていたのですが、子どもはやはり適応能力があり、新クラスでも楽しく1年通園出来たことよかったと思っています。来年度もクラス替え、昨年ほどの不安はありませんが、また帽子を買わないといけないのか、先生は誰だろうかと気になることはあります。
- ・毎年クラス替え、担任の先生が代わることで慣れるまでの時間が必要になること、子どものことを分かってくれるか不安はあります。
- ・今は働くことはないのですが、もし就職を検討する際、1号で預かって頂いている子どもは必ず2号で預けられるものなのか気になりました。
- ・お預かりでは延長保育を依頼する際、お着替えをもたせるのにはどういう理由があるのか気になりました。こども園に変わったため、少しでも負担を減らす（着替えの準備や帰宅してからの制服の片付け等）には制服のままでも良いのでは、、、？
- ・1号なので特に変わりはない様に思う。
- ・あまり幼稚園の時との差を感じません。もっと保育園要素が入ると両親ともに働いている方には預けやすいこども園になるのかなと思います。
- ・係などはもっと親の負担を減らせたらいと思う。
- ・今後のフェスタのことが気になります。協力してくれる方（係になる方）がいないのではないかと。今までと同じではなくても良い方法があればいいなと思います。
- ・1号の親（主に母）と2号の親（同左）との間に係に関する溝を感じています。要は2号になれば係をしなくていいから、とりあえず2号認定で、、という方も多いのでは？1号と2号で係をどうするのか、一度園の方からはっきり説明していただきたいです。係が少なすぎて来年度はいろいろ今まで通りは無理かも。
- ・働いている方が増え、園と保護者、また親同士が会話する時間がなかなかないのではと思います。例えば文庫の当番を何度も引き受けてくれる方と一度の参加も難しい方、それぞれの気持ちを伝え合う場がないなど、、、。こども園になったのだからお仕事の方が一定数いらっしゃり、その方が係などできないことを負い目を感じるのも違うし、かといって時間がある、やりますと引き受けてくださる方ばかりが抱え込むのも大変です。お仕事や家

庭のことなど、少しでもお互いを知り人間関係があればもっと思いやりあえるのですが、、忙しい中でも同じ暁の星に通うご縁を大切にできたらなと思います。

- ・今後土曜日利用する場合、1日保育してもらえると助かります。
- ・預かりも土曜も1号でも預かって欲しい。
- ・1号認定でも長期休みのお預かりを検討して欲しい。回数制限があっても良いので。
- ・こども園になり午前保育が増えた。午前保育時も給食をお願いしたい。
- ・聖劇でクラスのAさんを午前・午後の部に半々に分けられ、自分のクラスのBさんCさんたちの劇を見られず残念でした。他のクラスの劇も可愛くて面白かったのですが、下に弟や妹がいなくても、やはり自分の子が普段遊んでいるお友達の劇が見たかったです。
- ・お給食が増えてお弁当の負担が減ったのはありがたかったです！！ただ少し気になったこととして、長期休み（春休み・冬休み）をはさむ月のお給食代が通常の5月とか6月とかと同じ徴収なのは、、？と思ってました。
- ・バスの運転手さんがもう少し子どもの気持ちに寄り添ってもらえると嬉しいです。

⑨ご意見、ご感想など、どんなことでもご自由にお書きください。

- ・Dさんから入園して自分で選択をするということを繰り返してきた我が子は本当に身も心も成長したなあと思います。お家での声かけも自分で選んで実行するを繰り返すと怒ることが減ったように感じます。玄関で泣いてばかりだったDさんの頃とニコニコでサーっと園の中に自ら入っていく後ろ姿のAさん、本当に頼もしくなりました。どんな時も見守って寄り添い続けてくれてたくさん褒めてもらって時には厳しく話し合いをしてくれた先生方に感謝の気持ちでいっぱいです。暁の星幼稚園を選んで通うことができ本当によかったです！！
- ・お世話になった暁の星幼稚園を今年度で卒園になります。園長先生の「職員全員で子どもたちを見ています」というお言葉の通り、クラス以外の先生も名前を呼んで挨拶や声かけをしてくださっていたり、お会いした時に園での様子を教えてくださったりと、本当にどの先生も子どもたちのことをあたたかく見守ってくださっていると感じられました。
- ・いつも笑顔で優しく接していただきありがとうございます。裏では大変な苦勞があったと思いますが、毎日楽しそうに帰ってくる子どもの姿、そして3年間で成長した姿を見ることができて嬉しいです。
- ・園長先生をはじめ先生方には大変感謝しております。D→Cさんの約1年半を通して子ども自身も身支度から食事などの生活面、お仕事等成長を実感できていると思います。人との関わりはまだまだ受け身なところがありますが、卒園までの道のりを家庭でも見守りつつ応援していけたらと思いますので、どうぞよろしく願いいたします。A～Dさんまで関わりを持つことができる縦割り保育は良い制度だと感じました。年長者のA

さんの活動や活躍の様子をたくさん披露していただいて、下の子どもたちにバシバシ刺激を与えて欲しいと思います！

- ・先生方が毎日明るく挨拶をしてくださり、子どもも安心して楽しく通うことができます。園に行くのを毎日楽しみにしている様子を見るたびに温かく見守ってくださっている先生方に感謝の気持ちでいっぱいです。子ども達1人ひとりに丁寧に関わってくださっていることがよく伝わってきてとてもありがたく思っています。転園するにあたり、少し不安もありましたが、帰宅した子どもが毎日楽しそうに園での様子を話してくれる姿を見て、「暁の星幼稚園に転園して本当に良かった」と感じています。
- ・ぐずりやイヤイヤがあり、ご迷惑をおかけしてしまっていると思いますが、嫌な顔一つせず子どもにとって一番良い方法を色々と考えて取り組んでくださり、先生方には大変感謝しております。私たちも保護者として出来る限り先生方の手を取らず、本人が自立して穏やかに過ごしていけるよう本人と向き合い、取り組んだ結果を共有していこうと思います。
- ・いつも丁寧なご指導ありがとうございます。本当に先生方に熱心に指導していただいておりますし、給食もとってもおいしいし、モンテッソーリの教育方針等、ステキなことばかりなのでもっと園児が増えてくれるようお祈りしております。
- ・毎日楽しく通園しています。来年度はクラス替えもありますが、いろいろな先生や園児とたくさんふれあい、思い出を作りたいです。
- ・今年子どもが今までに比べてとても成長したように感じます。Aさんの行事も楽しみにしていて進級することに期待を膨らませています！
- ・先生方（他クラスの先生）でも子どものことをいろいろお話して下さるので、とても把握されていてすごいなと思っています。
- ・外遊びの時に全クラスで遊べるようになったので、今のクラス、前のクラスの子たちと遊べて楽しいと言っていました。
- ・子どもの良いところ、直したほうが良いところをよく見てくださって向き合っていただけたことで、子どもの成長をととても感じられました。
- ・子ども1人ひとりをよく見てくれているのが先生方から伝わってきて、前できなかったことが少しでもできたらたくさんほめてくださり、のびのびと一緒に育ててくださり本当に感謝しています。
- ・暁の星を選んでよかったと思っています。たくさんのお話を学び、健全に成長できていると感じます。
- ・最近先生方が名札をつけているので名前が覚えやすくなって助かっています。子どもが園での出来事を話す際に、〇〇先生と外遊びで～した。と先生の名前で教えてくれるから、親としても状況が分かりやすかった。
- ・先生方の名札案はとても助かります。
- ・毎月身長、体重測定をしていただきありがとうございます。

- ・ホームページに天使組や満3歳児入園（Dさん）のことを記載があるとCさん入園以外の方も増えるのではないかと思います。
 - ・体操も良いが、楽器演奏、英語なども取り入れて欲しい。
 - ・昔あった課外授業（サッカー教室）などあったら園の魅力になるのではと思う。
 - ・神様のお話や神様に触れる機会が増えると嬉しいです。毎月の歌の配布は園歌やお祈りの歌に変えるのは？
 - ・音楽（リトミック）の活動はどんなことをされてますか？学年ごとの活動内容が知りたいです。
 - ・お外遊びでマットや縄、裸足OKなどの自己活動の場を増やす。
 - ・ホールで雨の日遊べるようにする
 - ・卒園しても幼稚園に来れる先生方やお友達と会える機会があると聞き嬉しく思います。先生方には休日の出勤となり負担もあるかもしれませんが続くといいなと思います。
-
- ・給食の前、手洗いができているか気になります。声はかけていただいていると思うのですが、家でも習慣付けできておらず、お仕事や特に外遊びの後は給食の準備でみんなが清潔にして欲しいです。
 - ・給食スタッフが退職されましたが、今までとかわらない給食が提供してもらえるのか心配。
 - ・風邪でお休みをする場合、兄弟児がいる時の対応を明確にして欲しい。
 - ・風邪でお休みする場合、園から受診が強制かのように勧められたことがあります。また受診後確認の電話があったこともあります。受診判断や受診のタイミングはご家庭それぞれ。必ず園に病名提出が必要ですか？必須でないならば受診判断は各家庭に任せて欲しい。必ず受診が必要ならば園でしっかり決めて欲しい。
 - ・毎年クラス替えがあり、クラスになかなかなじめないようです。
 - ・新年度の準備のための4日間のお休みは令和8年度だけでしょうか？それとも今後毎年4日間のお休みになるのでしょうか？私ごとで大変恐縮なのですが、平日4日間の預け先の確保や仕事の休みが調整しづらく少し困っている状況です。令和9年度以降は4日→3日休みにできたりしないものかと思い、こちらに書かせていただきました。
 - ・始園式、終園式など学期の始まりや終わりはなるべく小学校に揃えてもらえたら嬉しいです。それでなくても午前保育が多すぎます。そちらも減らしてもらいたいです。
 - ・今年度からこども園になり、先生方も試行錯誤されながらの1年間だったと思います。忙しい保護者が増える中、個人的には係の見直しが必要だと思っています。クリスマスカードやコサージュは手間のかかる物だと不満の声があがるため、毎年係の方が気を遣っている印象です。廃止して市販のものに変え、人手の足りていない係（文庫、フェスタ）に十分な人数を集められれば、一人ひとりの負担が少なく活動できると思います。今は一部の人が係を掛け持ちしていたり、負担に個人差があります。係決めの時に目安でもい

いので人数を書いておいていただけると少しは偏りの緩和になると思います。

- ・保護者の係ですが、お仕事をされている方が増えると今のままでは難しいと思います。
- ・保護者の1人1役は、仕事をされている人もいるし、負担を最小限にできないか検討して欲しい。(コサージュ係は生花か造花にするなど)
- ・係を負担に感じている方もいらっしゃるなと思います。子どもたちのためにいろいろしてあげたいけど、難しくなってきたりも感じます。
- ・今年度で気になったことを1つだけ申し上げますと、あけのほしフェスタについてです。伝統があり親たちが作り上げる催しで魅力のある催しだと思います。しかし、段々と係を担う人が減っており、係を担当して下さった方も働きながら準備をしているようで大変申し訳なく、負担が大きかったのではないかと感じました。また係の人は十分に親子で催しを楽しめたのかということも気になりました。かといって私も責任を持ってお手伝いできるほど余裕がありません。園のみんなと親たちが交流できるいい機会だとは思いますが、核家族が増え、女性の活躍が増える昨今、今一度在り方を見直してもいいのではないかと思います。外部委託や寂しいですが廃止も選択肢としていかがでしょうか。
- ・娘から違うクラスの男の子にパンツの中を見せてと言われたと報告を受けました。娘は嫌だと断れたので何事もなく済みましたが、以前にもトイレ内で同様なことがあったので幼稚園でも簡単な性教育の機会が定期的にあると良いなと思いました。
- ・行事の内容が分かりにくいことがあった。クリスマスお祝い会=お遊戯会のようなことだということに直前で気付きました。
- ・親子の集いの時、自己紹介は必要なのでしょうか？必要ならば子どもが自分で名前を言うだけでもいいのでは？
- ・運動会で親子種目がなくなったのが残念です。
- ・お芋掘り遠足が近年実施できない状況にあるようなので、天候の関係もあると思うが検討して欲しい。
- ・芋掘り遠足が2年連続できなくて非常に残念
- ・2年連続芋掘り遠足ができなかったこと、仕方のないことですが残念でした。
- ・芋は場所を変えるか、幼稚園でも育てていたようなので幼稚園に畑を作って植えた方が良いのでは？
- ・今年縫物係だったのですが1度も仕事の依頼がなく何もしていないのですが大丈夫だったのでしょうか？他の保護者に振って負担になっていなければいいですが、、、
- ・園章のピンは改善できないでしょうか。通常通り使用しているつもりですが、取れておりささっているだけという状況や、入園後すでに2つピンが折れ、その度に購入して下さいと買わされており、うちの子だけなのか、よくあることなのか、、、
- ・毎月の園日よりで体操の日が分かれば嬉しいです。
- ・行事の日程をもう少し早くお知らせして欲しいです。
- ・Aさんの参観日、園行事のお知らせが遅い。絵の部屋の参観に関してはお知らせから参観

日まで1週間をきっていました。お仕事をしている保護者が増えると対応できないと思います。

- ・園からの連絡がメールだったり書面だったりするので統一して欲しい。
- ・マチコミで園納費のお知らせがきますが、都度くるので少しわかりにくいところがあります。例えば月末などでまとめて案内がくるとスマートかもしれません。
- ・欠席連絡がアプリで出来るようになるとすごく便利です。
- ・出欠連絡をアプリで、、、という要望も保護者会で毎回のように出ています。ちょっとした手間が減ることも預けやすさに繋がるのではないのでしょうか。
- ・バス登園するとなかなか日頃の様子等が分からないこともあるので何か幼稚園とやりとりできるツールがあるとなお良いかなと思いました（連絡帳やメール等）。
- ・Instagram を利用していないので HP を月1回は更新して欲しいです。園児の写真を載せてというわけではありません。こんなお仕事をしていますとか、旬のメニューですとか些細なことで構いません。
- ・冬、園舎の外に上着をかけると砂やほこりがつきやすく気になるのですが、上着はロッカーにかけておくことはしないのですか？水筒やレインコートは仕方ないのかなと思いますが上着はロッカーに持って行ってほしいです。
- ・冬のコートを室内に置けないのでしょうか？レインコートかけなので外なのだと思いますが、寒い外気で冷え冷えの上着を子どもが嫌がります。登園時も着たまま室内に入れたらいいのになと思います。
- ・立派な文庫部屋があるのでもっと活用できると嬉しいです。雨で外遊びができない日は本の時間も入れて見るなど。
- ・働いているとなかなか平日の行事ごとの手伝いや園長先生のお話等に参加したくてもできないのでその辺りを検討して頂けると嬉しいです。
- ・ビデオの撮影の可不可、駐車場の利用不可についてお知らせがあつたりなかつたりなのははっきりさせてくれたらと思います。
- ・行事などの際、駐車場が使えないことを入園してから知りました。限られたスペースで仕方がないことだとは思いますが、3日間ある参観日などはそれぞれのクラスが利用できる日、時間などを設けることはできないのでしょうか、、、近隣の駐車場も多くないですし、事情のある方は相談するというのも線引きがあいまいだなと感じました。
- ・駐車場は砂ではなくコンクリートにして欲しい。出入口の門のところに水溜りができている。ここもコンクリートにしてきちんとして欲しい。
- ・先生方の顔と名前がなかなか覚えられずに困りました（バス通園）。4月に顔写真付きの先生方の名簿の配布や先生方も名札をつけていただけると嬉しいです。
- ・入園当初、クラスの先生以外のお名前をなかなか覚えることができませんでした。先生方は保護者の名前まですぐに覚えていただいていたのに申し訳なくて、、、名札をつけていただくか写真（イラストでも）園に掲示するかおたよりに載せるなど何かあるととても助

かります。

- ・靴や冬の上着、手袋、マフラーなど指定があるのかないのか、柄や特徴のルールはないのかどうか分からず、直接先生にお尋ねしたことが多々あったので入園や新年度のタイミングでお知らせしていただけると準備の時に迷わないかと思いました。
- ・天使組のおやつ時間が遅めかつお菓子なのが気になります。帰宅後昼食を取られる方が多いと思うので、おやつなしか捕食になるようなものと良いのではないかと思います。
- ・マスク自由化の為、先生方にマスク着用をお願いするのは気が引けますが、風邪流行時だけでもマスクを着用してもらえると嬉しいです。また風邪流行時の園行事前、密閉空間のバスの中だけでも。過去、先生方のコロナ感染にて休園ということもありましたので、、
- ・園で偶然嘔吐された園児を目撃しました。先生の対処はとても早く素晴らしかったのですが、素手での対処だったため、感染症だったら？と少し心配になりました。
- ・卒園製作の刺繍について園で額を決めてもらっても良いのかなと思いました。
- ・クリスマスお祝い会のDVDがもう少し安く or 画質が良くなると嬉しいです。
- ・クリスマスお祝い会のDVD代が高いと思います。業者さんが撮ってくださり、親は自分の目で見ることが出来るのは嬉しいのですが、ほとんどの親が購入したくなる状況でこの価格は適正なのでしょうか。個人の高性能なスマホで十分撮れますし、他の行事のスナップ写真もデータで購入できたら安価でコピーもしやすいです。
- ・バスの利用代は家庭ではなく子ども1人につきの利用料金となっているようですが、兄弟割などはないのでしょうか？
- ・休業中の暖房・冷房について
暖房：冬休みは期間も短いので一律で同額でも良いと思いますが
冷房：夏休みは8月はほぼ丸々休みという家庭もあるので、お預かりをする家庭、しない家庭とは別でしていますか？8月も含めての冷房代なのでしょうか？
- ・物価高ということで保護者会費が上がりましたが、繰越金も毎年それなりの額があるように感じます。園としては保護者会からの寄付がなければ運営が難しいということでしょうか？保護者としてもどちらの負担も減っていけばいいなと思います。
- ・アンケートのフィードバックが欲しい。アンケートで多かった声に対しては園からの言葉がもらえるとただの要望やクレームで終わらずに済む。

第3部 昨年と同じ項目の自己評価を主幹教諭が代表して行い改善の状況を確認した。

<参考 令和6年度学校評価総評>

令和6年度ねらい 「子どもの為、園の為に情報共有しながら共通理解を深める」

①あなたはいつもねらいを心がけて日々を送りましたか？

- 1, はい、いつも 3
- 2, 大体いつも 9
- 3, 時々思っていた 3
- 4, 全く忘れていた 0

2

②問1で、1、2と回答した方は、ねらいを心がけた結果どうでしたか？

- 5, 達成できた 0
- 6, 大体達成できた 5
- 7, 努力はした 9
- 8, できなかった 0

2

③子どもの為に、情報を自分から職員へ発信出来たと思いますか？

- 5, できた 1
- 6, 大体できた 7
- 7, 努力はした 5
- 8, 難しかった 2

1

④“情報を発信して、教員間で共通理解し、良い方向へ導くことが出来たと思いますか？

- 5, できた 1
- 6, 大体できた 4
- 7, 努力はした 10
- 8, 難しかった 0

1

⑤園に子どもたちが集まるための情報を提供しましたか？

- | | |
|----------|---|
| 1, できた | 3 |
| 2, 大体できた | 2 |
| 3, 努力はした | 8 |
| 4, 難しかった | 2 |

3

学校評価委員会 総評

(以下 保護者代表：保、評価委員：評、園代表：園 と表記しています)

(自己評価の総評)

評：心理的負担のない情報共有の手段を考える。

終礼で話すとなると、特に若い先生は心理的負担が大きいのでは？

感情的なコミュニケーションだけでなく、書いて共有する等、やりやすい、発信しやすい方法で発信する。

瞬間的に共有できる手段、例えばホワイトボードに書く、付箋を貼る、回覧板のように回すなど。

評：口頭ではなく、事務連絡は特にみんながいつぺんに見ることが出来るようにしておく。

園：子どものことの共有は、達成できている。

こども園にしていく為の事務的な、全員に伝わっていてほしいことが一部にしか伝わっていない。非常勤に伝わって常勤に伝わっていないこともあった。

誰が発信していくべきことなのか？

保護者に聞かれたときに、全員が理解しておかないといけないけれど、その共有もできていないこともあった。

口頭ではなく、事務連絡は特にみんながいつぺんに見ることが出来るようにしておく。

評：面談の機会は設けたか？

→理事長：1度もできていない。4月以降は、学期に1回はできるのでは？

→園長：1・2学期は、常勤とは面談したが、非常勤とはやっていなかった。

評：経験のある非常勤も先生たちも多いので、非常勤の先生たちの意見も大切に。

保：面談をマストに。予定に入れておく。

評：共通見解

決まったことは皆で共有。もちろん、内容によっては共有しなくても良いこともあるが……。先生によって、違うことを伝えることのないようにしないといけない。

保：1を0にしていく。仕事の効率化。今のままだと、シフト制になっても早出の先生が定時に帰れないのが見えている。

(保護者アンケートの総評)

○係決めについて

評：母の価値観の違い。手伝う時間があっても必要性を感じていない人も多くなっている。

ボランティアを募ってみては？(卒園生や外部など……)

それぞれの係で、どんな手伝いが必要なのか分からないまま、次年度へ引き継がれる。

内容だけでなく、どんな仕事をするのか知りたい。動画で伝えていくのもあり。

→行：役員に配っている画像つきのマニュアルをよりよいものに変えていく。

保：初めての人は知り合いがないので、どんなことをするのか聞きにくい。

細かなマニュアルがないと難しい。文庫係の人たちは、メンバーが決まってきた。仕事で来れない人も多い。

係は、一人ひとつなら、家で持ち替える仕事もあれば良い。

○防犯・防災等について

園：今年度は月に1回、防災の日を設けて、避難訓練を行う。

バスについての不安な声が多かった。点検はしているが、原因不明で運行できないことが多かった。

評：防災マニュアルをおおまかでも決めておいたほうがよい。

職員全員に共有しておく。誰が聞かれても答えられるようにしないと、保護者に不安

を与えてしまう。

→園長：マニュアルはあるが、職員皆に共有していなかった。

保：防犯、事故等のマニュアルがあるといい

○行事について

行・大：フェスタは雨の場合のことを事前に決めておく。

中止なのか室内なのか・・・

評：今、職員が思う暁の星幼稚園の良さを考えていく。様々な意見があってもいい。

シスターの思いとは違っていい。

甘い、優しいというのが今の暁の星の印象。子どもに対する厳しさのある目が減っているのを感じる。モンテの目として、きちんと子どもを見てくれているか？過保護な保護者も多くなっている。園としての厳しさも必要なのでは？

1つの大きな芯をもって、進めていくことが大切。